



VKBBO

Vereniging Kwaliteitsbevordering Bestuurders Beroeps Onderwijs

Reglement en protocol

Adviesgroep bestuurlijke vraagstukken VKBBO

Inleiding

De Vereniging Kwaliteitsbevordering Bestuurders Beroeps Onderwijs (VKBBO) is op 16 juni 2010 opgericht voor en door bestuurders in het MBO met als doel de beroepskwaliteit van bestuurders van BVE instellingen te bevorderen.

Het bestuur van de VKBBO heeft besloten om voor haar leden een onafhankelijke adviesgroep inzake bestuurlijke vraagstukken (hierna: commissie) in te stellen. In dit reglement zijn de taak, rol en werkwijze van deze commissie op hoofdlijnen uitgewerkt.

1. Begripsomschrijvingen

commissie: adviesgroep bestuurlijke vraagstukken, die de leden van de VKBBO desgevraagd van advies kan dienen in vertrouwens- of integriteitskwesties bij de uitoefening van hun bestuurlijke functie.

bestuurder: bestuurder van een BVE instelling die lid is van de VKBBO

bestuur: het bestuur van de VKBBO

2. Samenstelling

- 2.1 De leden van de commissie worden benoemd door het bestuur van de VKBBO.
- 2.2 De commissie is samengesteld met leden vanuit verschillende maatschappelijke achtergronden en met kennis op het terrein van governance, recht en ethiek, teneinde hun adviserende en reflecterende rol te kunnen vervullen.
- 2.3 De commissie bestaat uit drie leden, waaronder de voorzitter.
- 2.4 De leden van de commissie zijn geen lid van de VKBBO.
- 2.5 De benoeming van de leden van de commissie geldt voor een periode van drie jaar en de leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde periode. De commissie stelt een rooster van aftreden op.
- 2.6 De leden onthouden zich van het geven van advies indien daarbij hun onpartijdigheid in het geding kan zijn.

3. Taak, rol en werkwijze commissie

- 3.1 De commissie adviseert een bestuurder desgevraagd in vertrouwens- of integriteitskwesaties bij de uitoefening van hun bestuurlijke functie. Te denken valt daarbij aan:
- bestuurlijke dilemma's bij besluitvorming in arbeidsrechtelijke, ethische of integriteitskwesaties
 - verschillen van mening of conflicten van de bestuurder met toezichthouders, collega-bestuurders, andere collega's of externe betrokkenen in de uitoefening van de bestuurlijke functie
- 3.2 De commissie geeft haar advies zonder last of ruggespraak en neemt met betrekking tot hetgeen haar bij het vervullen van haar taak vertrouwelijk ter kennis komt geheimhouding in acht, tenzij wet- en regelgeving zich hiertegen verzet. Deze verplichting geldt ook na afloop van het lidmaatschap van de commissie.
- 3.3 Een verzoek om advies wordt door een bestuurder ingediend bij de voorzitter van de commissie. De voorzitter gaat na of het bestuurlijke vraagstuk geschikt is voor behandeling door de commissie. Indien dit het geval is, belegt deze zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen drie weken een gesprek van de commissie met de betrokken bestuurder.
- 3.4 Afhankelijk van de voorgelegde kwestie bepaalt de commissie het aantal benodigde gesprekken. Er worden, de intake door de voorzitter is hierbij inbegrepen, maximaal drie gesprekken gevoerd.
- 3.5 Indien de bestuurder juridische bijstand of mediation wenst, kan de commissie hem/haar doorverwijzen naar andere deskundigen.

4. Overige bepalingen

- 4.1 De leden van de commissie ontvangen per behandelde advieskwesatie een vaste onkostenvergoeding van € 250,- excl. BTW. Er worden door de commissie geen andere kosten in rekening gebracht.
- 4.2 De commissie doet aan de hand van een korte evaluatie eenmaal per jaar verslag van haar functioneren aan het bestuur van de VKBBO.

Dit reglement en protocol van de adviesgroep bestuurlijke vraagstukken is vastgesteld door het bestuur van de VKBBO in zijn vergadering van 14 mei 2013.